

แผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564
หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ 1. มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะครอบคลุมทุกสายงาน

เป้าประสงค์ 3. บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

เป้าประสงค์ 4. เกิดระบบการบริหารจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพของ สอน.

เป้าประสงค์ 5. มีการปรับปรุงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ :

1.1 พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

1.2 สร้างพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างมืออาชีพ

2.2 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD Plan)

3.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข

4.1 พัฒนาระบบบริหารการจัดการความรู้

4.2 พัฒนองค์กรแห่งการเรียนรู้

5.1 สร้างและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)					
					2560	2561	2562	2563	2564	
1. ค่าคะแนนการประเมินความโปร่งใสตามเกณฑ์ ปปท.	1.1 การพัฒนาบุคลากร ระบบงาน และเครือข่ายภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากร สอน.	100 ราย/ 3 กระบวนการหลัก/7 หน่วยงาน	1.ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.ยกระดับ/ปรับปรุงกระบวนการหลัก (Core Function) ให้มีความโปร่งใสพร้อมตรวจสอบ 3. ตรวจสอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ	0.6267					
2. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) 3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่คาดหวังครอบคลุมทุกสายงาน 4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	1. การพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในระบบอุตสาหกรรม อ้อย น้ำตาลทรายและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	บุคลากรในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง	ศึกษาและกำหนดหลักสูตร/วิธีการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรให้เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร รวมทั้งการวัดและประเมินผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้ความสามารถภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนาและได้บุคลากรที่มีความรู้ ทักษะและ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทรายและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และ/หรือนโยบายพัฒนาประเทศและสามารถปฏิบัติงาน และประสาน	1.2077					

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)				
					2560	2561	2562	2563	2564
5. ระดับความสุขของบุคลากรในองค์กร 6. จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนัก/ศูนย์ (เรื่อง) 7. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่และใช้ประโยชน์ (เรื่อง)			สามารถเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กับกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นผลประโยชน์ขององค์กร ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders)					
8. จำนวนกิจกรรมเพื่อความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (กิจกรรม)	2. การพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในระบบอุตสาหกรรม อ้อย น้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย	บุคลากรในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง	ศึกษาและกำหนดหลักสูตร/วิธีการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรให้เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร รวมทั้งการวัดและประเมินผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้ ความสามารถ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนาและได้บุคลากรที่มีความรู้ ทักษะและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบอุตสาหกรรมอ้อย น้ำตาลทราย และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง มีความรู้ ความสามารถและทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นโยบายของรัฐบาลเพื่อการพัฒนาประเทศที่ดีต่อไป สามารถปฏิบัติงานและประสานกับกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม และประเทศชาติ		1.2077	4.500	4.500	4.500
รวม					1.8344	1.2077	4.500	4.500	4.500

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ 2-8 มีโครงการที่ 1 และ 2 รองรับ